



# REPORTE DE SUSTENTABILIDAD

## 2022 - 2023



# Contenido

<b>01</b>	<b>INTRODUCCIÓN</b>	03
	PERFIL DE LA ORGANIZACIÓN NUESTRA HISTORIA CARTA DEL CEO	
<b>02</b>	<b>NUESTRA CULTURA</b>	07
	VALORES PROPÓSITO NUESTRO CIRCULO DE ORO	
<b>03</b>	<b>NUESTROS COMPROMISOS</b>	13
	OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS) CERTIFICACIONES	
<b>04</b>	<b>NUESTROS PILARES</b>	19
	AMBIENTAL SOCIAL COMUNIDAD COLABORADORES	
<b>05</b>	<b>GOBERNANZA</b>	97
<b>06</b>	<b>I+D</b>	99



Creemos en hacer lo correcto, respetando y haciendo respetar nuestros valores.

Creemos profundamente en la fuerza positiva que puede aportar la empresa para mejorar el mundo.

Este reporte reúne las acciones que llevamos a cabo día a día para lograrlo.

01

# INTRODUCCIÓN

**+140**  
AÑOS

**+600**  
COLABORADORES



EMPRESA B  
CERTIFICADA

## ACTIVIDADES

- + Elaboración de alcoholes de alta calidad para uso medicinal, cosmético y alimenticio.
- + Elaboración y comercialización de productos medicinales, alimenticios y domisanitarios de Consumo Masivo.
- + Producción de concentrados y texturizados de proteína vegetal.
- + Desarrollo de soluciones de tecnología industrial.

## MERCADOS

Argentina, Estados Unidos, Brasil, Chile, Uruguay, Bolivia, Paraguay, Costa Rica, Venezuela, Colombia, Perú y Panamá.

## MARCAS



Casalta

18  
FERNET  
82

GLAZÉ

MONTEALTO  
PURO LIMÓN

favince

VICENTE PORTA  
GUINDADO

ALCO  
PROTECT

NIKOV

JAMAICA  
RUM

MiniDest®

AGBM



  
**bialcohol**



**18**  
FERNET  
**82**



*Casalta*



**GLAZÉ**

**MONTE ALTO**  
PURO LIMÓN

*favinco*

VICENTE PORTA  
**GUINDADO**

 **ALCO**  
**PROTECT**

  
**NIKOV**

**JAMAICA**  
RUM

**MiniDest** 

 **AGBM**

## Nuestra esencia



Es un placer y un orgullo compartirles nuestro segundo Reporte de Sustentabilidad. Éste es un resumen de las acciones e iniciativas que realizamos desde Porta durante los años 2022 y 2023, es sólo un reflejo de la esencia que mantenemos hace más de 140 años.

Nuestra intención es transmitir el espíritu de Porta y la pasión por hacer con dedicación, con calidad y con creatividad, para sostener el crecimiento integral de la empresa, mejorando día a día nuestros procesos, productos y servicios.

Nos esforzamos en forjar relaciones de respeto y confianza con las personas, la comunidad y el ambiente, con el objetivo de aportar a la construcción de una realidad mejor, generando prosperidad sistémica para todo nuestro entorno.

Respetamos nuestros orígenes y nuestra historia en todo lo que hacemos, manteniendo siempre la mirada puesta en el futuro.

Estamos orgullosos del equipo que hace que Porta sea Porta. Son las personas quienes llevan los valores y el propósito de la empresa como bandera, quienes caminan y evolucionan junto a la misma. Ellas hacen posible todos los logros que presentamos en este reporte, con la filosofía de seguir esforzándonos siempre para contribuir a una mejor sociedad y a un mejor planeta.

**Hicimos mucho, hacemos cada día más, aún queda mucho por hacer.**

*José A. Porta*

En 1882 integrantes de la familia Porta llegaron a Argentina desde la Lombardía italiana donde eran boticarios. Fundaron en Córdoba la primera fábrica de licores del interior del país, aprovechando su experiencia en el arte licorista.

Cinco generaciones han pasado desde entonces, el espíritu emprendedor se mantiene intacto. Así se fueron sumando actividades a la empresa como:

- + Producción y destilación de alcoholes de alta calidad.
- + Elaboración de vinagres y acetos balsámicos.
- + Diseño y construcción de plantas de etanol.
- + Provisión de soluciones de ingeniería a otras empresas.
- + Innovaciones tecnológicas que permiten agregar valor a la producción primaria de nuestra tierra.

Nuestra historia es una historia de pasión por hacer y mejorar, de respeto y confianza en el trabajo, hasta en los contextos más críticos de la historia Argentina.

**“Nuestro compromiso de contribuir a un futuro mejor sigue tan vivo hoy, como hace más de un siglo.”**



02

# NUESTRA CULTURA



# PORTA

La historia de Porta es un reflejo de la confianza en el trabajo y de perseverancia, incluso en los momentos más adversos de la Argentina. Nuestro compromiso de construir un futuro mejor unido a nuestro espíritu emprendedor de más de 140 años, nos impulsan a optimizar la producción de nuestro país, incorporando innovaciones tecnológicas que agregan valor. Estos son algunos de los puntos que definen nuestra cultura, nuestra pasión por hacer.



Es la energía total, enfocada en crear valor sistémico para resultados extraordinarios.



Es estar cerca y disponibles para apoyar la potencia y colaborar en el desarrollo de todos nuestros públicos.



Es la aceptación mutua que nos dignifica y nos hace generar relaciones trascendentes.



Es estar alineados entre el decir, el hacer y el sentir.



Es la capacidad para emprender desafíos con sustentabilidad.

Lo que nos mueve es crecer y mejorar cada día. Mejor calidad, más actividad, más gente, más productos, más mercados.

Creemos en el desarrollo completo de las personas como tales, no solo desde el punto de vista laboral.

**Nuestro propósito es: Sostener el crecimiento integral de nuestra empresa, su gente y sus grupos de interés, generando valor colectivo.**

Todos los que formamos parte y hacemos posible Porta.

Proveedores, clientes, vecinos, contratistas, etc. Queremos que todos ellos crezcan y se desarrollen con nuestra actividad, privilegiando a los locales.

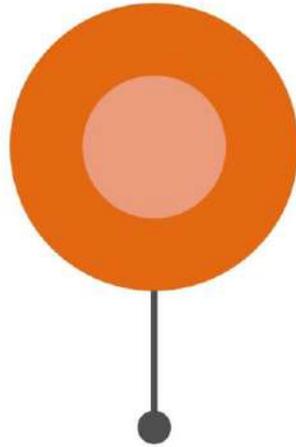
Nuestro crecimiento estará siempre enfocado a generar valor a la sociedad en la que vivimos y a nuestra gente y sus familias, en particular. Más empleo, de mejor calidad, sustentable. Más oportunidades para nuestra gente, mayor vinculación con nuestros vecinos. Mejor utilización de los recursos, mayor eficiencia energética. Procesos que recuperen subproductos con la meta de reducir la generación de residuos.



## ¿Por qué?

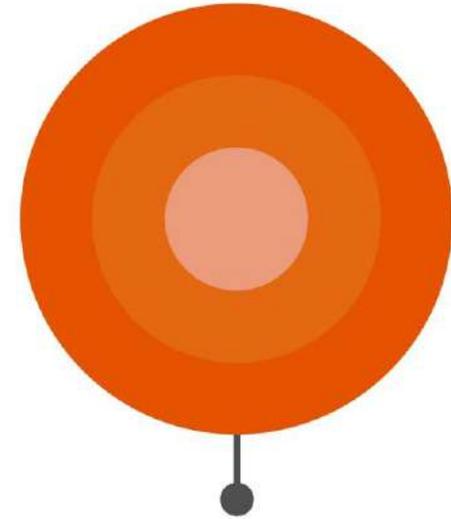
Nos gusta hacer.

**Nos apasiona transformar lo que recibimos, con responsabilidad,** aportando valor para contruir una realidad mejor para todo nuestro entorno.



## ¿Cómo?

Hacemos con dedicación, hacemos con calidad y hacemos con creatividad. ¡Éste es nuestro espíritu! Con él buscamos sostener el crecimiento integral de la empresa, **mejorando día a día, tanto nuestros productos, construyendo relaciones de respeto y confianza** con las personas, la comunidad y el ambiente.



## ¿Qué hacemos?

**Transformamos la producción primaria de nuestra tierra en productos de valor agregado.**

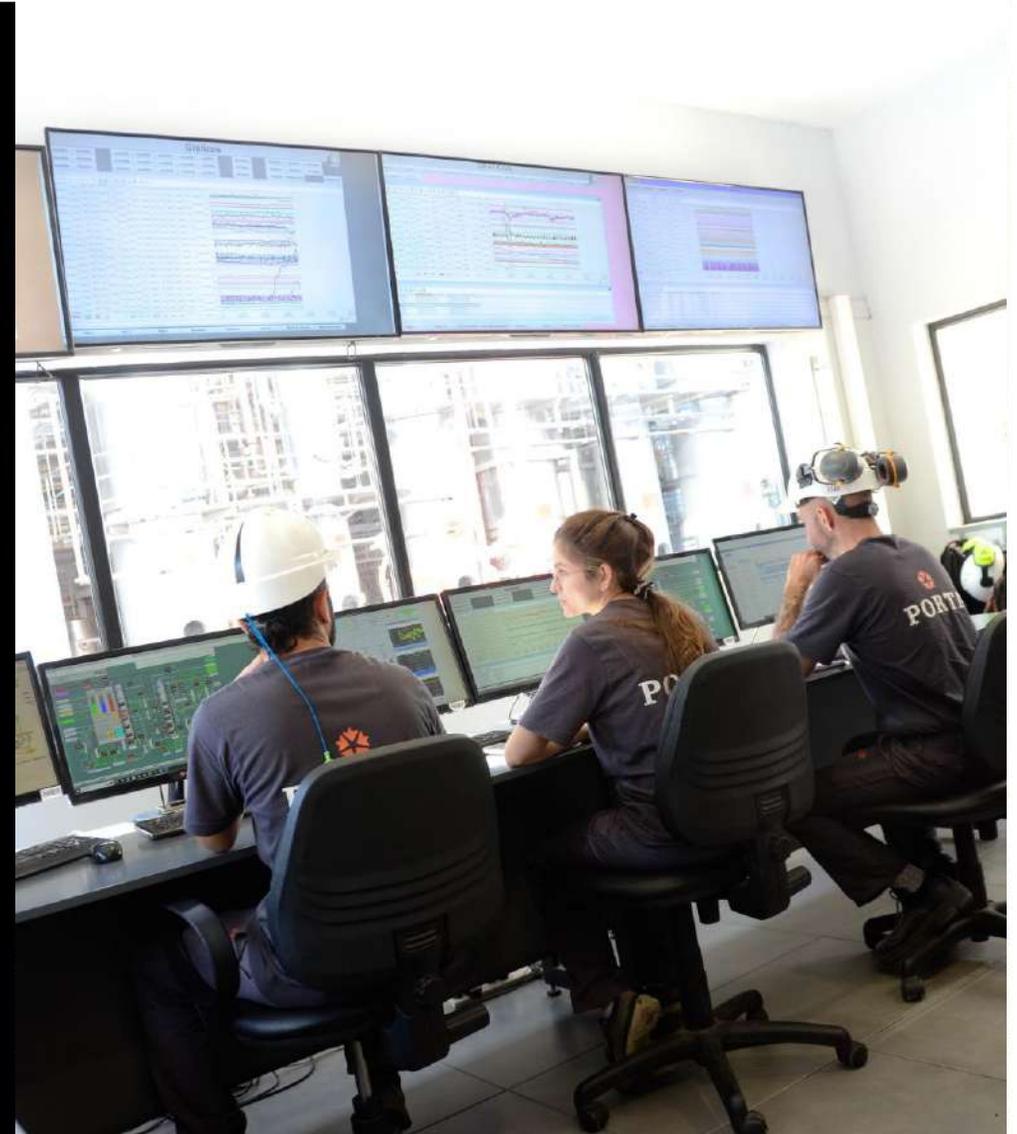
Hacemos desde productos medicinales y alimenticios hasta desarrollos de tecnología industrial. Aprovechamos integralmente nuestra materia prima para evitar la generación de residuos, 100% comprometidos con la calidad, con el entorno y con el Planeta Tierra.

**03**

## NUESTROS COMPROMISOS

Nos concentramos en realizar transformaciones significativas para agregar valor en toda nuestra operación con el objetivo de ser cada año una mejor empresa en lo económico, lo social y lo ambiental.

Nuestro crecimiento está enfocado a generar prosperidad sistémica en la sociedad en la que vivimos, en nuestra gente y en sus familias.





**Nuestra cultura y el trabajo diario de agregar valor, contribuyen a los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas (ODS-UN).**

**Contemplamos en nuestras decisiones el crecimiento económico, la inclusión social y la protección del ambiente.**



## ¡Somos B desde el año 2016!

Fuimos la primera empresa de gran escala en obtener esta certificación en Argentina.

Trabajamos en la creación de un sistema económico inclusivo, equitativo y regenerativo para todas las personas y el planeta.





## Trabajamos siempre con la mejor calidad, en todos los procesos y productos.

Prestigiosas instituciones externas certifican y avalan la calidad de nuestros procesos.

Gestionar y controlar de manera continua la calidad en todos los procesos ayuda al funcionamiento más eficiente y al aseguramiento de la calidad en la empresa.

## En 2022 Obtuvimos la certificación ISO 45001 en Sistema de Gestión de Salud y Seguridad.

Este logro refleja nuestro firme compromiso con la creación de un entorno de trabajo seguro y saludable para todos nuestros colaboradores, cumpliendo con los estándares internacionales en materia de seguridad laboral.



9001 : 2015

SISTEMA DE  
GESTIÓN  
DE CALIDAD



14001 : 2015

SISTEMA DE  
GESTIÓN  
AMBIENTAL



45001 : 2018

SISTEMA DE  
GESTIÓN  
DE SALUD Y  
SEGURIDAD



SISTEMA DE  
GESTIÓN  
DE INOCUIDAD  
ALIMENTARIA

**Elaboramos productos de calidad, aptos para la gran diversidad de consumidores, siempre en consonancia con el Código Alimentario Argentino.**



APTO KOSHER

**CALIDAD FARMACOPEA ARGENTINA**

### **CALIDAD FARMACOPEA ARGENTINA**

Nuestro alcohol fue el primero en el país en obtener esta certificación.



### **FSSC 22000**

Cuidamos las condiciones de toda la cadena de producción de los alimentos, dando confianza al consumirlos, a través del Sistema de Gestión de Seguridad Alimentaria.



### **HALAL**

Muchos de nuestros productos son elaborados de acuerdo a normas dietéticas judías e islámicas.



### **SIN TACC**

Proporcionamos seguridad y confiabilidad a nuestros clientes, con productos que están elaborados pensando en cuidar su salud y bienestar, libres de Trigo, Avena, Cebada y Centeno.

**04**

**NUESTROS PILARES  
AMBIENTAL**



**Crecemos sustentablemente, con el compromiso de generar triple impacto positivo, en la sociedad, en el ambiente y en la empresa.**

## Compromisos

Trabajamos diariamente en la mejora continua de nuestro desempeño ambiental.

Nos planteamos objetivos ambiciosos con metas concretas, implementando políticas y procedimientos para gestionar eficientemente nuestros procesos.

Todos nuestros proyectos deben contemplar, desde su concepción, el triple impacto (económico, social y ambiental).

El Sistema de Gestión Ambiental, en base a la Norma ISO 14001:2015, alcanza todos los procesos de Porta Hnos. S.A, dicho sistema se encuentra certificado desde el 2015.



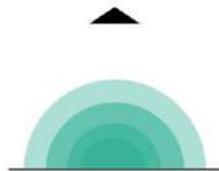
## Compromisos Política de Seguridad, Salud y Medioambiente

Nos comprometemos con la protección del medio ambiente, la preservación de la salud y la seguridad, tanto de nuestros colaboradores como de toda la comunidad y la eficiencia de nuestros recursos energéticos.

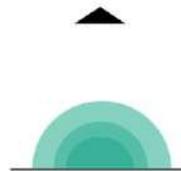
Cumplir con todos los requisitos normativos aplicables y otros a los que la organización suscriba, relacionados con sus peligros para la seguridad y salud de las personas, los aspectos ambientales y la eficiencia energética.



Hacer un uso eficiente de los recursos naturales, minimizando la generación de residuos, optimizando el consumo de agua y energía, mejorando el desempeño ambiental y energético.



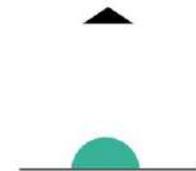
Asegurar la mejora continua de los sistemas de gestión.



Capacitar y concientizar al personal sobre los riesgos e impactos significativos de su actividad.



Comprometerse con la sustentabilidad y el bienestar de la comunidad en la que trabaja.





**El cambio climático es uno de los mayores retos que enfrenta nuestra sociedad y requiere un esfuerzo conjunto a nivel mundial. En nuestra empresa, asumimos la responsabilidad de minimizar las emisiones de carbono en todas nuestras operaciones, comprometiéndonos a implementar prácticas sostenibles en los diferentes aspectos de nuestras actividades.**

## Nuestra Huella

Medir nuestra Huella de Carbono es una herramienta fundamental para la mejora de los indicadores de desempeño ambiental de la compañía.

Esto nos permite establecer un plan de mitigación de huella de carbono para así lograr alcanzar los objetivos anuales **propuestos asociados a una meta a largo plazo.**

Realizamos la medición de la Huella de Carbono Corporativa, con organismos especializados INTI e INTA.



## Nuestra Huella

El cálculo de Huella de Carbono Corporativa consiste en la cuantificación de los gases de efecto invernadero (GEI), la cual se realiza siguiendo estándares internacionales tales como la Norma ISO 14064 de Medición de Gases de Efecto Invernadero, ISO 14067, ISO 14040, ISO 14044, lineamientos de inventarios internacionales de gases de efecto invernadero de IPCC, el GHG Protocol y Ecolvent.

### El inventario considera los tres alcances posibles:

- + Alcance 1: Emisiones directas de GEI.
- + Alcance 2: Emisiones indirectas de GEI asociadas a la electricidad.
- + Alcance 3: Otras emisiones indirectas.

Se consideran las etapas desde la elaboración de la materia prima y la producción, hasta la logística del producto terminado desde un enfoque de análisis del ciclo de vida.



## Plan de acción climático

Con el fin de lograr la reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero, se proponen anualmente objetivos alineados a una meta a largo plazo.

Estos objetivos de mitigación buscan la reducción anual de intensidad de emisiones que se definen como emisiones de CO<sub>2</sub> equivalente por unidad producida (Tn CO<sub>2</sub> eq/Tn producto). El año base a partir del cual se plantean las reducciones es el año 2020.

La meta a largo plazo consiste en lograr una reducción del 10% de las Tn CO<sub>2</sub> eq/Tn producto para el año 2030 respecto al año base 2020, siendo el objetivo anual la reducción del 1% de intensidad de emisión respecto al año base 2020 para cada año.



## Acciones de Mitigación

La empresa impulsa acciones para mitigar las emisiones de gases de efecto invernadero.

La estrategia está orientada con un eje principal en eficiencia energética, ya que el consumo energético es el aspecto significativo de la Huella de Carbono Organizacional.

### Dentro de estas acciones de reducción se encuentran las siguientes:

- + Cogeneración de vapor por aprovechamiento térmico durante la generación de energía eléctrica.
- + Seguimiento de KPI's de consumo energético y consumo de gas natural.
- + Proyectos de mejoras asociados a eficiencia de uso de gas natural y energía eléctrica.



## Transformando emisiones en soluciones Capturamos la misma cantidad de CO2 que 170.000 árboles.

En Porta, hemos convertido un desafío ambiental en una oportunidad innovadora. Las emisiones de CO2 biogénico generadas durante la fermentación del alcohol a partir de maíz son capturadas a través de dos tecnologías: las Bio-CCU y las Bio-CCUS.

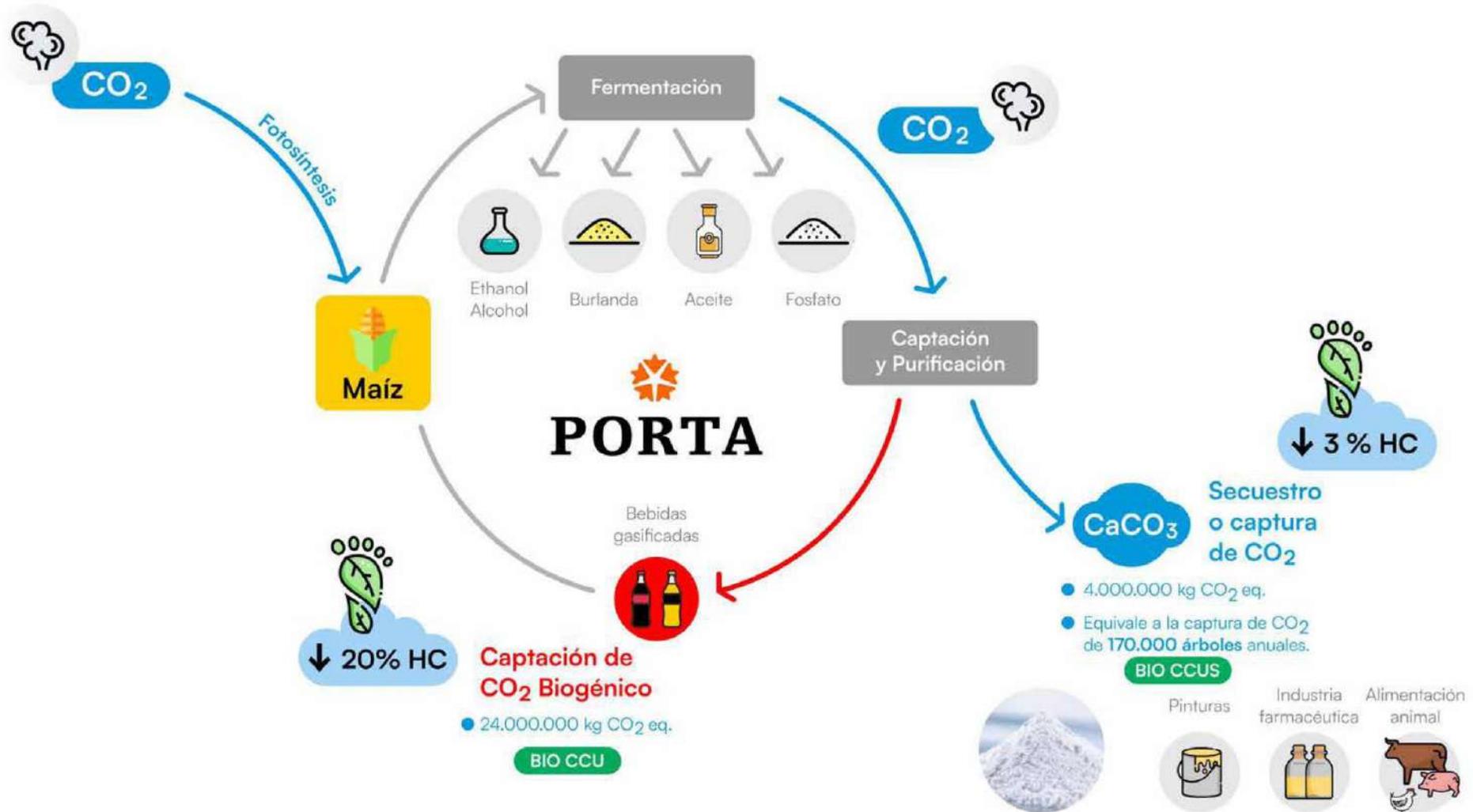
**BIO-CCU:** considera el uso del CO2 biogénico para producir un producto que desplaza el uso de CO2 proveniente de recursos fósiles. En nuestro caso el CO2 biogénico se destina a la producción de Bebidas Gasificadas.

**BIO-CCUS:** considera el almacenamiento o secuestro de CO2 biogénico por un largo tiempo en un producto determinado, que es el CaCO3, el cual secuestra CO2 biogénico mediante una reacción de carbonatación o de mineralización.

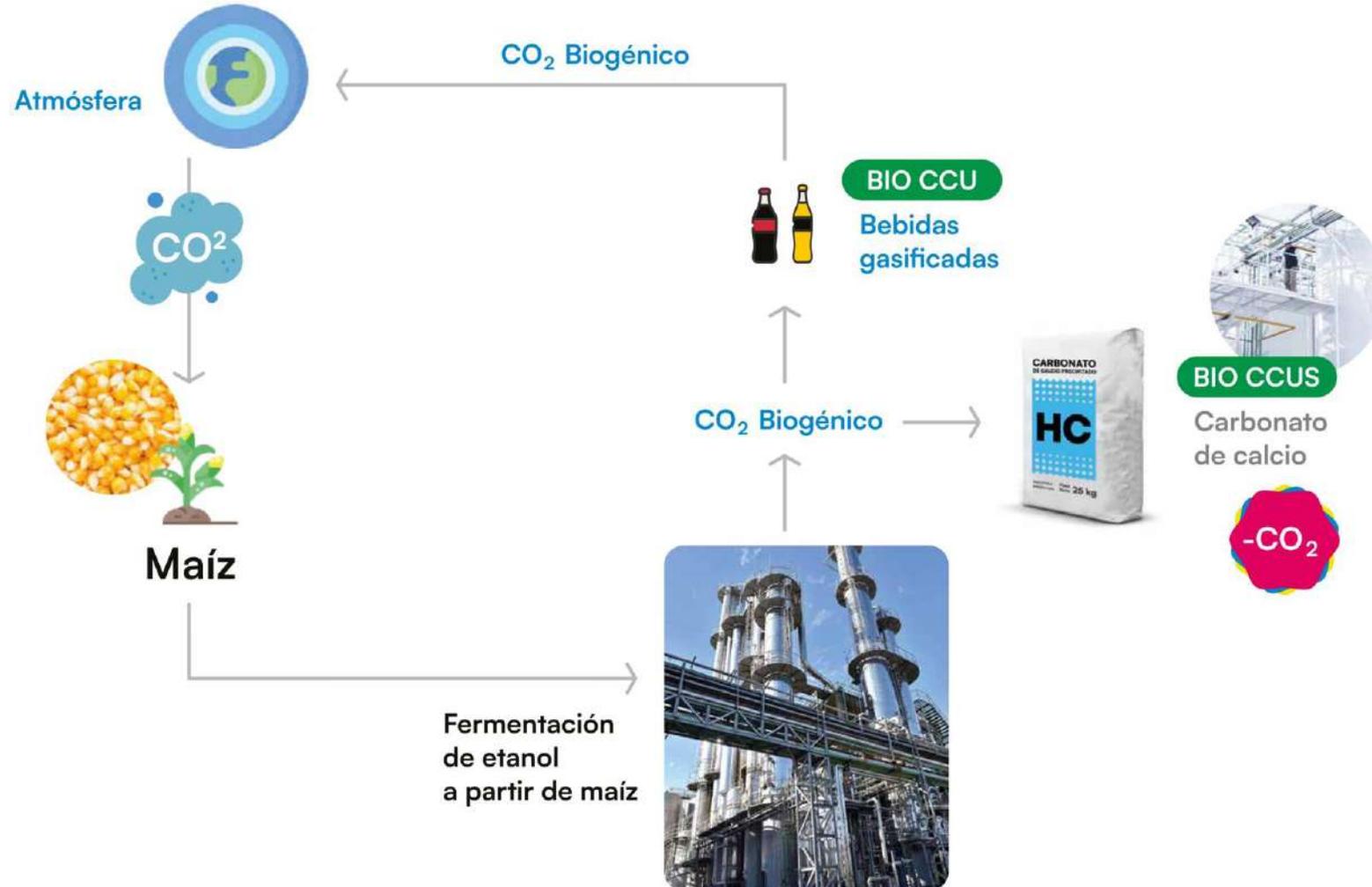
El proceso del CaCO3 secuestra CO2 mediante una reacción de carbonatación o de mineralización, actuando como un medio eficaz para el secuestro de carbono. Anualmente, esta iniciativa nos permite capturar carbono equivalente al rendimiento de 170,000 árboles, destacando nuestro compromiso con prácticas sostenibles y económicamente eficientes.



### Circularidad del CO2



# Tecnología para la captura de CO2



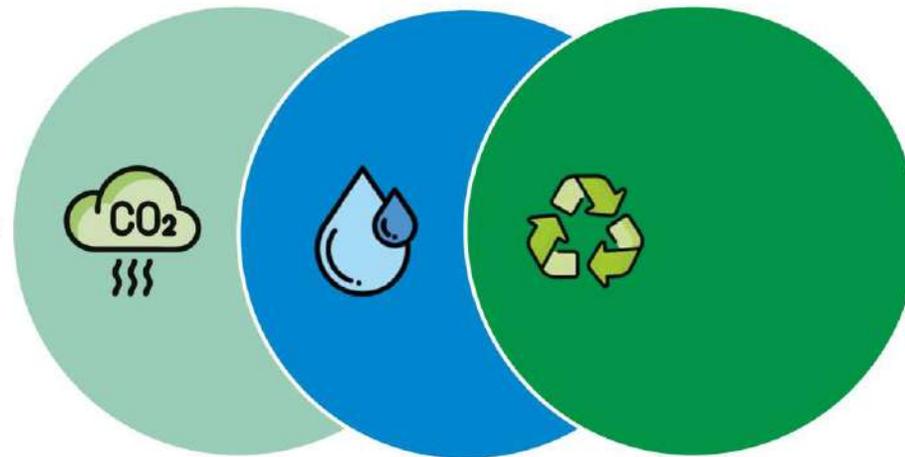
## Beneficios ambientales del Carbonato de Calcio (CaCO<sub>3</sub>)



### HUELLA DE CARBONO

- Secuestro de **4.000.000 kg CO<sub>2</sub> eq.**
- Reducción del 3 % de Huella de Carbono Organizacional.
- Equivale a la captura de CO<sub>2</sub> de 170.000 árboles anuales.

↓ 3 % HC



### HUELLA HÍDRICA



- Recuperación y reproceso del 60 % del agua utilizada generando una reducción en el consumo del agua de red.

**PROCESO PRODUCTIVO  
CERO EFLUENTES**

↓ 60 % Consumo de agua  
0 % Efluentes



### VALORIZACIÓN DE MATERIALES

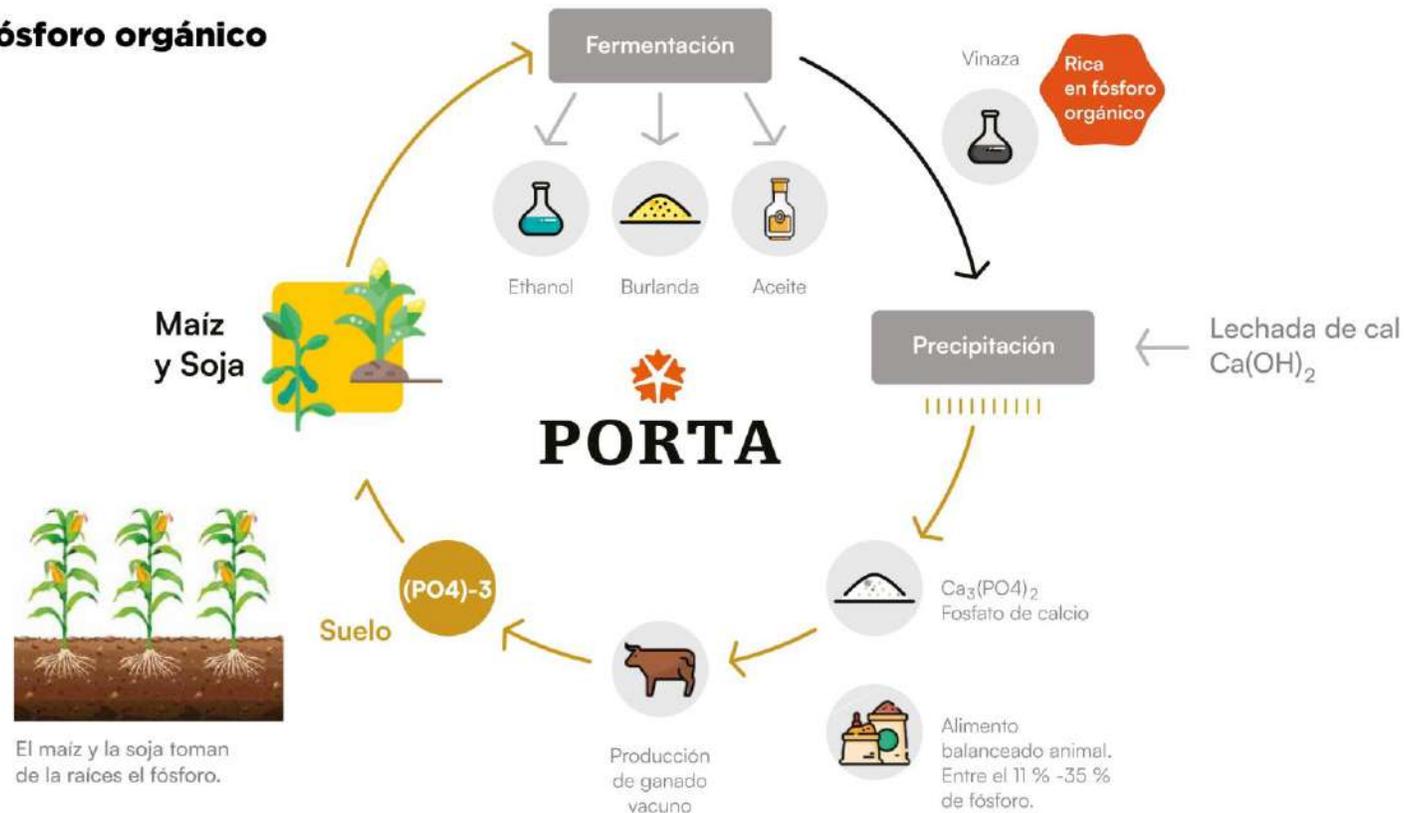
- El scrap generado se valoriza como:
  - Fertilizante agrícola y remediación de suelos.
  - Material de construcción en viviendas sustentables.
  - Reciclaje de todos los materiales generados.

↑ 100 % Valorización

## Alternativas Sostenibles: Fósforo de Calcio Órgánico

El fósforo de calcio es otro de nuestros subproductos de la producción de alcohol de maíz donde se aprovecha el fósforo presente en la corriente de vinaza, y mediante un proceso productivo se obtiene fosfato de calcio para nutrición animal. De esta manera se realiza un aprovechamiento del fósforo absorbido por la planta de maíz en un nuevo subproducto dentro de un enfoque de circularidad.

### Circularidad del fósforo orgánico



El maíz y la soja toman de la raíces el fósforo.

## Beneficios ambientales de co-generación:

Contamos con un sistema de generación de energía eléctrica a gas natural y de co-generación de vapor por aprovechamiento térmico de la temperatura de los gases de combustión.

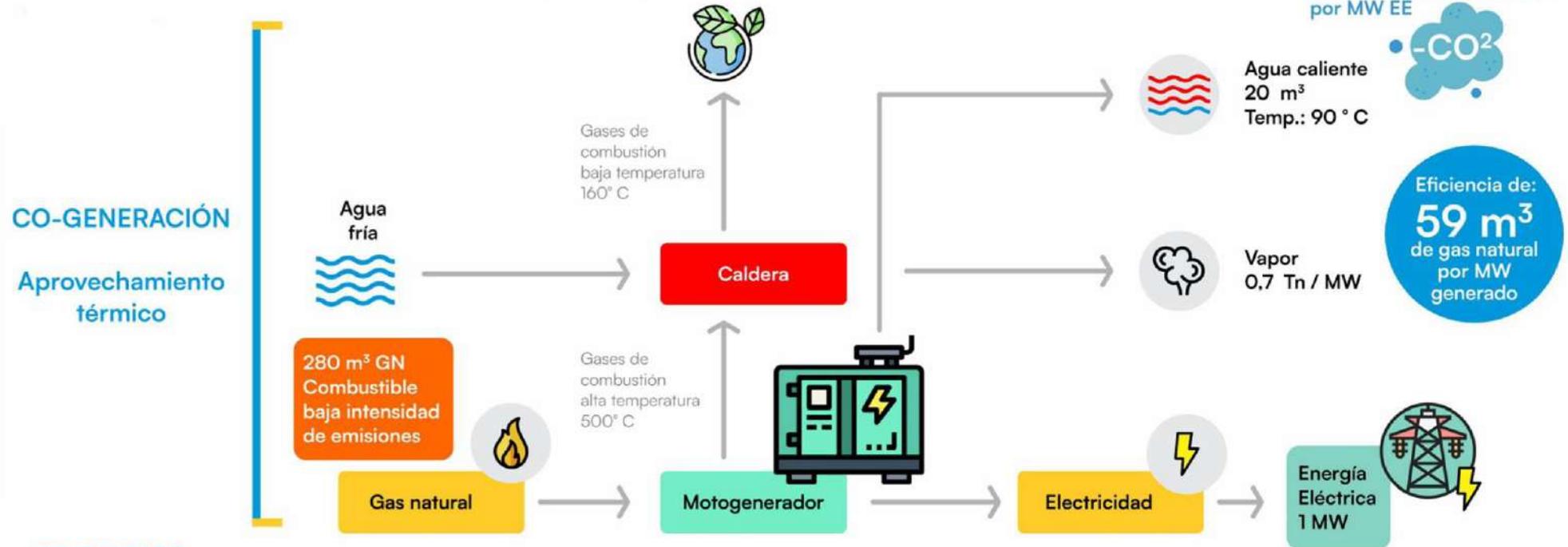
La generación y co-generación ofrecen múltiples beneficios ambientales al maximizar la eficiencia energética y reducir las emisiones de gases de efecto invernadero. Al utilizar gas natural, uno de los combustibles de baja intensidad de emisiones, maximizamos la eficiencia aprovechando la energía térmica de los gases de combustión y evitamos la pérdida de energía eléctrica por distribución en la red.

Este proceso nos permite convertir esta energía en vapor y agua caliente, optimizando nuestro rendimiento energético de manera efectiva.

Esta estrategia integral no sólo promueve la sostenibilidad, sino que también fortalece nuestro compromiso con la eficiencia energética y con prácticas industriales responsables con el medio ambiente.



## Generación de energía eléctrica y co-generación



### BENEFICIOS



Este sistema es 30 % más eficiente que el sistema de generación de energía eléctrica convencional de la red.

- Reducción de pérdidas por transporte de la red eléctrica.
- Independencia de suministro de red, generando autonomía, confiabilidad y disponibilidad continua para los procesos.



98% de reducción en las emisiones de CO.

## Acciones de Mitigación

**Priorizamos la eficiencia energética de nuestras operaciones utilizando tecnología de punta**

- 1** Incorporamos equipos mas eficientes y de última tecnología, tales como **motores IE3 o IE4**.
- 2** **Automatizamos los procesos y medición** de línea de ciertos parámetros mediante monitoreo en Scada, que permite una mayor estabilidad de los procesos.
- 3** **Automatización de los ventiladores de torres de enfriamiento**, que permite minimizar el número de ventiladores encendidos según la necesidad del proceso y la temperatura ambiente.
- 4** Se realizó el reemplazo de luminarias por **iluminación LED**. Además, todos los equipos de aire acondicionados son adquiridos con **tecnología inverter**.
- 5** Los procesos productivos aprovechan el **intercambio térmico** entre diferentes corrientes para reducir el consumo energético.
- 6** Implementamos **proyectos de ahorro de vapor** de diferentes fases de los procesos productivos.



## Acciones de Mitigación

Dentro de la logística interna, **se utilizan autoelevadores eléctricos**, para evitar el uso de combustibles fósiles y la generación de emisiones atmosféricas.



## Acciones de Mitigación Reducción de Nuestra Huella



Seleccionamos nuestros proveedores de materia prima **priorizando aquellos que se encuentran a un radio menor a 80km de distancia (33%)** y se dan **beneficios para aquellos productores que realizan la rotación de cultivos.**



Utilizamos urea en los camiones de transporte de alcohol a granel, lo que permite **reducir las emisiones gaseosas de los motores diésel.** La tecnología del motor convierte los óxidos de nitrógeno (NOx) en Nitrógeno (N2) y Agua (H2O), ambos gases inofensivos para el ambiente.



Realizamos el **diseño estratégico de rutas para optimizar los viajes.** Controlamos los consumos de combustible vs. los km realizados y **se premia a aquellos choferes que optimizaron su uso.**



## Acciones de Mitigación Reducción de Nuestra Huella

En 2023 hubo un incremento en la eficiencia energética.

En Planta de Alcohol se logró una reducción del consumo de energía eléctrica del 5% con respecto al 2022.

En cuanto al consumo de gas natural, en 2023 se redujo el 2,5% respecto al año 2022.



## Acciones de Mitigación Reducción de Nuestra Huella



Aprovechamos integralmente la materia prima, todo se reutiliza y se valoriza en subproductos.



Aprovechamos el agua de diferentes procesos, lo que permite reducir el consumo de agua de red y la generación de efluentes que se envía a tratamiento.

## Economía Circular

Contribuimos a la Producción y Consumos Responsables a través de una Gestión Integral de los residuos desde la Economía Circular, mediante la separación en origen de los residuos para potenciar su valorización.

Hacemos un uso eficiente de los recursos naturales, minimizando la generación de residuos.



## Economía Circular

**Valorizamos los subproductos**, buscando continuamente nuevos mercados donde insertarlos.

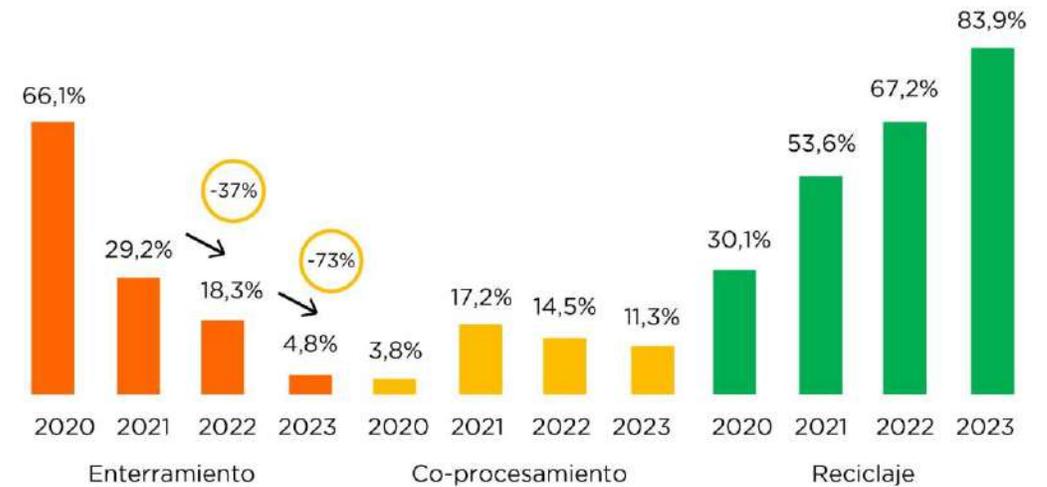
**Recuperamos y reutilizamos el scrap de procesos productivos** como el de carbonato de calcio, el de concentrados proteicos y de la elaboración de bebidas alcohólicas (hierbas utilizadas en las mismas).

**Reciclamos materiales** como cartón, stretch, PET color, PET cristal, polipropileno, vidrio, papel, tapas plásticas, metales, entre otros.



## Datos de materiales enviados a reciclaje, co-procesamiento y enterramiento en %

### RESIDUOS



**El 95% de los materiales se valoriza.**

## Camino al Enterramiento Cero

Nuestra meta para el 2030 es alcanzar el **cero residuos a enterramiento**, priorizando la reducción, reutilización y reciclaje en todas nuestras operaciones.

### REDUCCIÓN DE ENTERRAMIENTO

**-37%** PARA EL 2022    **-73%** PARA EL 2023

### AUMENTO DE RECICLAJE

**+25%** PARA EL 2022    **+25%** PARA EL 2023

## Economía Circular

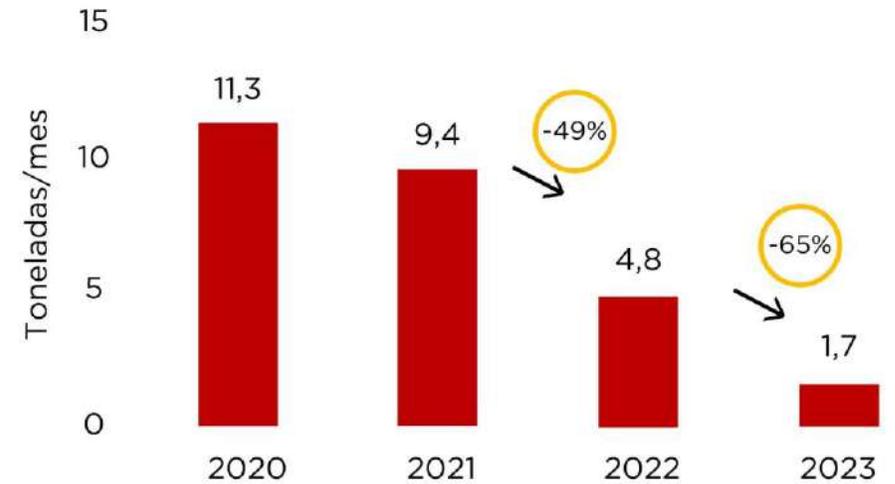
### REDUCCIÓN DE RESIDUOS NO CONVENCIONALES

**-49%**  
PARA EL 2022

**-69%**  
PARA EL 2023



RESIDUOS NO CONVENCIONALES - ACUMULADO ANUAL



## Reducción de Residuos No Convencionales

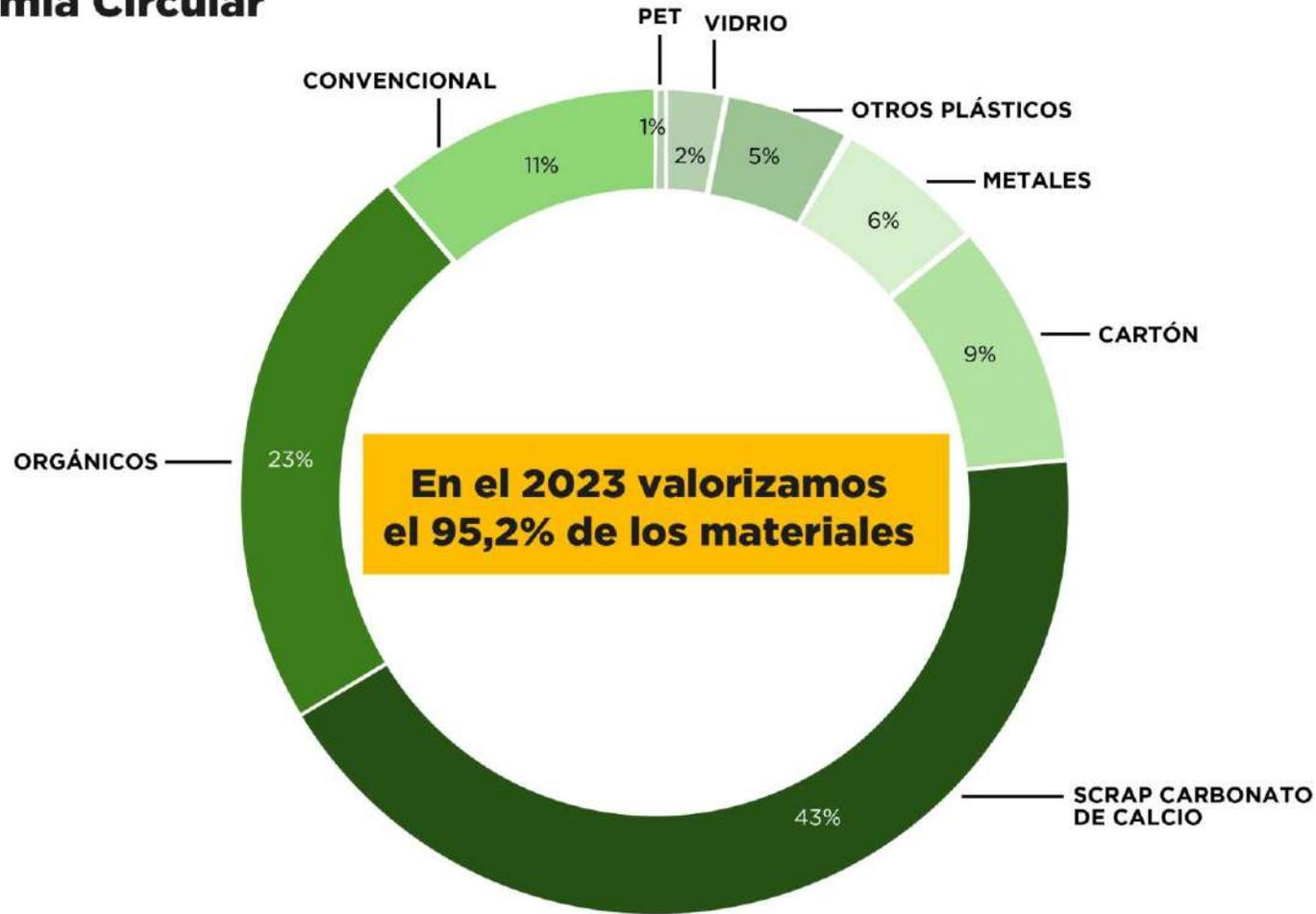
### Reducción de Y09: AQUAMAT

En 2022-2023, instalamos filtros en los compresores de aire, logrando una **reducción del 82%** en los residuos no convencionales Y09 (Agua con Hidrocarburos).

### Reducción de Y34/Y35

En 2022-2023 hubo una **reducción de un 65%** de las corrientes Y35 (soluciones básicas) e Y34 (soluciones ácidas). Esto se debe a la incorporación de medidas para lograr el reproceso de las corrientes en los procesos productivos.

### Economía Circular



11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES

12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES

### Alianzas que generan cambios



Valorización de hierbas de la elaboración de bebidas alcohólicas para realizar compost.



Reciclaje de cartón y stretch.



Valorización de scrap de carbonato de calcio para fertilizantes sólidos.



Construcción de viviendas sustentables valorizando PET y scrap de carbonato de calcio.



Reciclaje de papel y tapas plásticas.



Reciclaje de PET cristal y color.



Aprovechamiento de residuos convencionales como combustible alternativo en la producción de cemento.



## 3C Construcciones

El scrap proveniente de la planta de Carbonato de Calcio y las botellas PET descartadas del proceso y aquellas aportadas por nuestros colaboradores, se utilizan como materias primas para la construcción de estas viviendas sustentables.

El scrap de Carbonato de Calcio funciona como reemplazo del cemento para revoque.

3C Construcciones es una empresa cordobesa de triple impacto que desarrolla tecnologías sociales y ambientales transformando plásticos reciclados en viviendas, sin usar agua y utilizando muy poca energía.

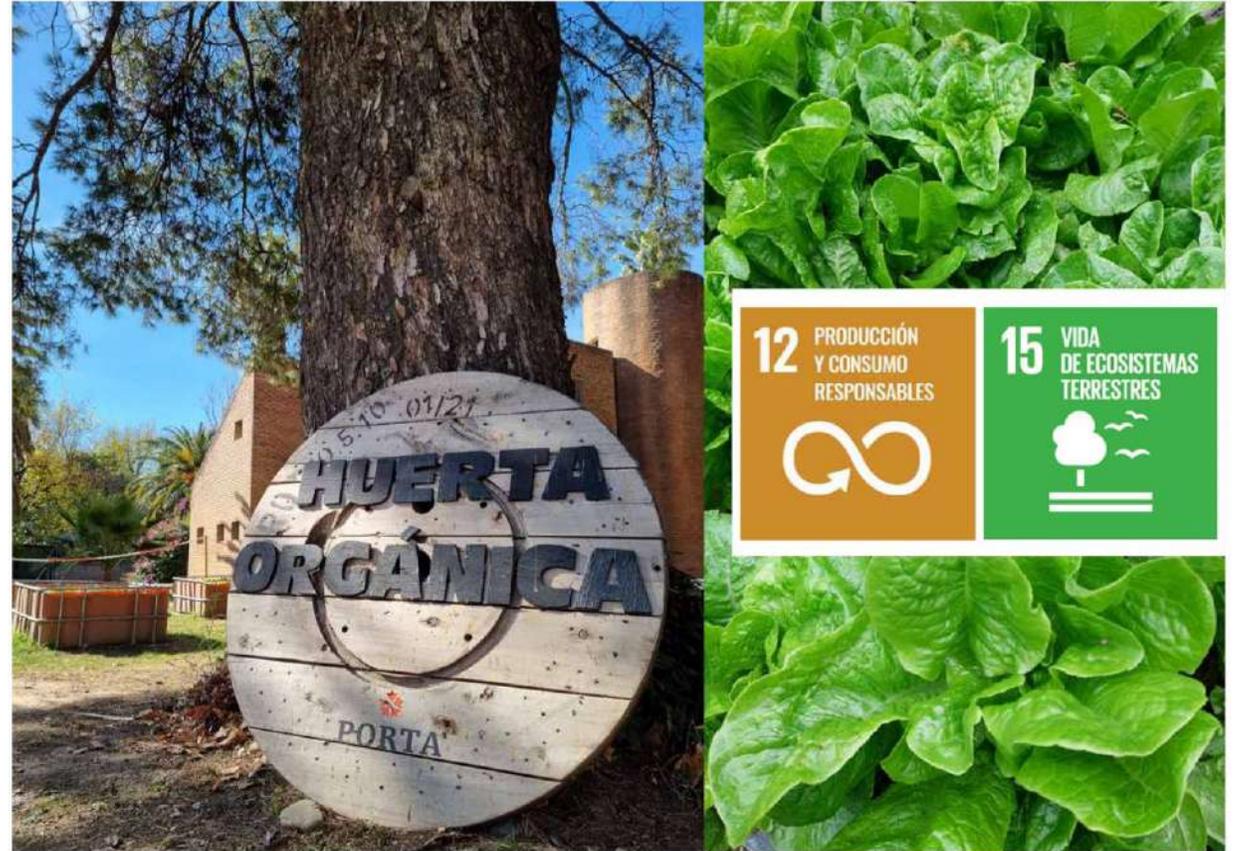


## Economía Circular

Compostamos el 100% de los residuos orgánicos que se generan en los comedores de planta. En el año 2023 se compostaron 1600 kg de residuos orgánicos. El compost resultante se utiliza en la huerta orgánica, cuyos productos están a disposición de los colaboradores para que se los lleven a sus hogares.

Por otro lado, las hierbas generadas del proceso de elaboración de bebidas alcohólicas son valorizadas en Punto Lombriz, un emprendimiento dedicado al lombricompostaje. Durante el 2022-2023, se compostaron 126.800 Kg de hierbas.

- + **Compostaje** de residuos orgánicos de comedores.
- + **Huerta orgánica** con el compost generado.
- + **Productos** de la huerta a disposición para que los colaboradores se los lleven a sus casas.



## Gestión del Agua

Comprometidos con el uso eficiente de los recursos, reducimos el uso de agua de red, aumentamos el reúso y minimizamos la generación de aguas residuales.



## Cuidado del Agua

Transformamos las corrientes de agua residual de los procesos productivos en un nuevo recurso para reutilizarlas en otros procesos, disminuyendo el consumo de agua de red.

**Reducción del 11% en la relación m3 de agua/Tn producto durante 2023, demostrando la eficiencia del uso de dicho recurso.**



## Cuidado del Agua

Aplicando los principios de la Economía Circular, todos nuestros nuevos procesos se diseñan enfocados en el uso integral de los recursos naturales y aprovechando la simbiosis industrial con los procesos existentes.

**Todos los procesos productivos están integrados, lo que permite reutilizar el 66% del agua requerida.**



## Gestión del Agua

Las purgas de caldera se reutilizan en el proceso de cocción del maíz.

El agua de limpieza utilizada en subproducto es agua de condensado y se retorna al mismo proceso productivo.

El agua de lavado de equipos y limpieza utilizada en la planta de carbonato de calcio se retorna al mismo proceso productivo.

La vinaza se valoriza como un subproducto a comercializar.

El agua de rechazo de ósmosis se reutiliza como agua de reposición en torres de enfriamiento.

Reproceso de muestreo vuelven a origen.

**Acciones de reúso de corrientes de agua en los procesos productivos.**

El agua de proceso de concentrados proteicos también se reutilizan en el proceso de fermentación del maíz.

El condensado de vapor es retornado a caldera.

El condensado vegetal es enviado a cocción.

El agua de soja es enviada a cocción.

El efluente de laboratorio es retornado al tanque de vinaza pesada.



## Cuidado del Agua

### Concientización de la Importancia del Cuidado del Agua

Se trabaja en la concientización y capacitación de los colaboradores en cuanto a manejo y uso eficiente de agua, con el objetivo de disminuir el consumo de agua de red y minimizar la generación de agua residual que debe ir a tratamiento.

El Programa de Referentes Ambientales aporta ideas que contribuyen a los proyectos de mejoras integrales.



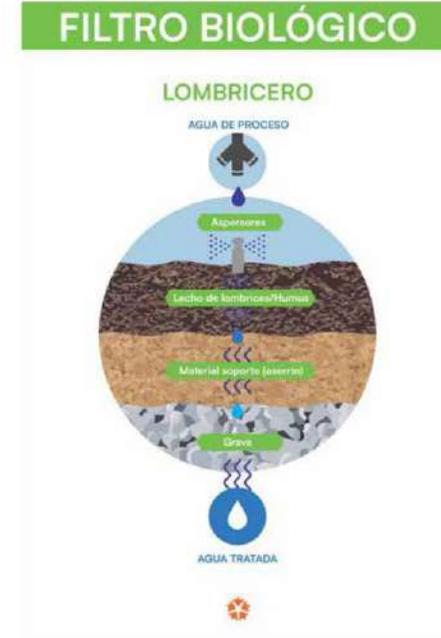
## Gestión de los efluentes

### Acciones en nuestra Planta de Tratamiento de Efluentes

Tratamos la totalidad de efluentes industriales que se generan en planta.

El tratamiento es biológico y su función es la degradación de la materia orgánica de las corrientes líquidas generadas en nuestros procesos productivos. Consta de dos etapas:

- + **Biofiltro** con lombrices californianas.
- + **Tratamiento de lodos activados** con bacterias aerobias.



## Gestión de los efluentes Acciones en nuestra Planta de Tratamiento de Efluentes

Desde el año 2021 se realiza la valorización del efluente tratado, reutilizándose actualmente en procesos productivos como agua de reposición en torres de enfriamiento, proceso de carbonato de calcio y descarga de sanitarios. Esto tiene como objetivo reducir el consumo de agua de red y disminuir el efluente tratado enviado a vuelco.

Para potenciar el reúso del líquido tratado, se definen especificaciones internas más exigentes y con límites por debajo de lo definido por los requisitos legales aplicables, logrando un líquido de calidad necesaria para nuestros procesos productivos.

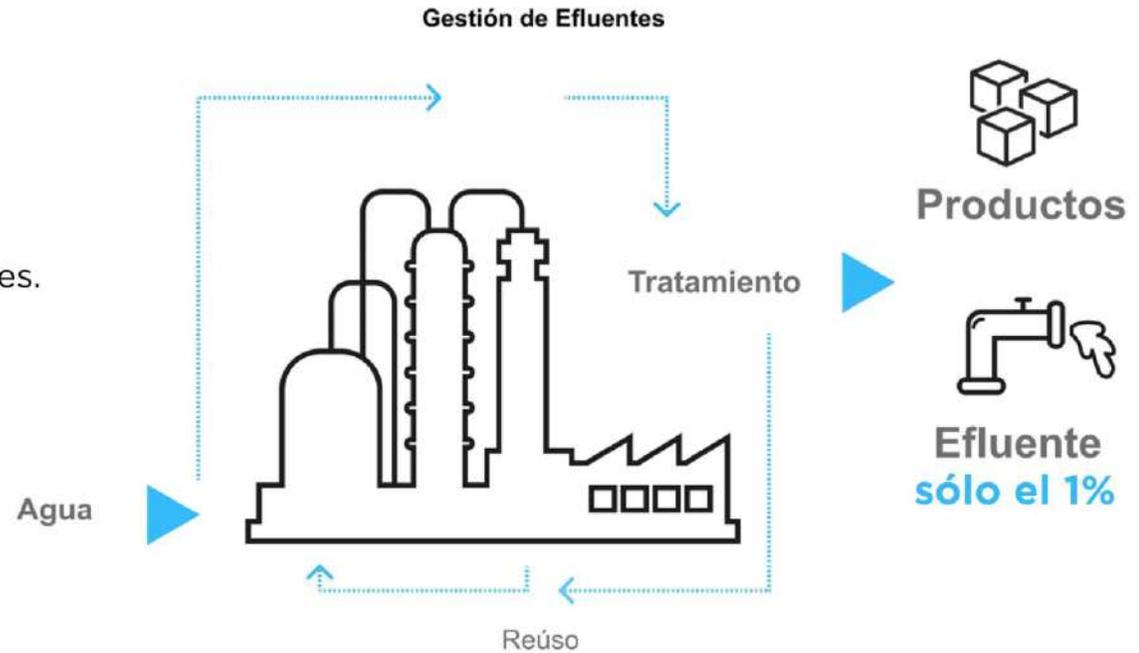
**Trabajamos día a día enfocados en la meta de ser una Empresa Cero Efluentes.**



## Gestión de los efluentes

Debido a la integración de los procesos productivos en cuanto al uso del agua, el líquido tratado enviado a vuelco representa sólo 1% del total de agua requerida.

Este valor es resultado de la gestión integral enfocada en la minimización del consumo de agua, la reutilización de los recursos y la reducción de la generación de efluentes.



**04**

**NUESTROS PILARES  
SOCIAL**

Como empresa B, estamos comprometidos con la comunidad cercana a nuestras operaciones, generando **vínculos de confianza y comunicación** mediante acciones y programas permanentes.

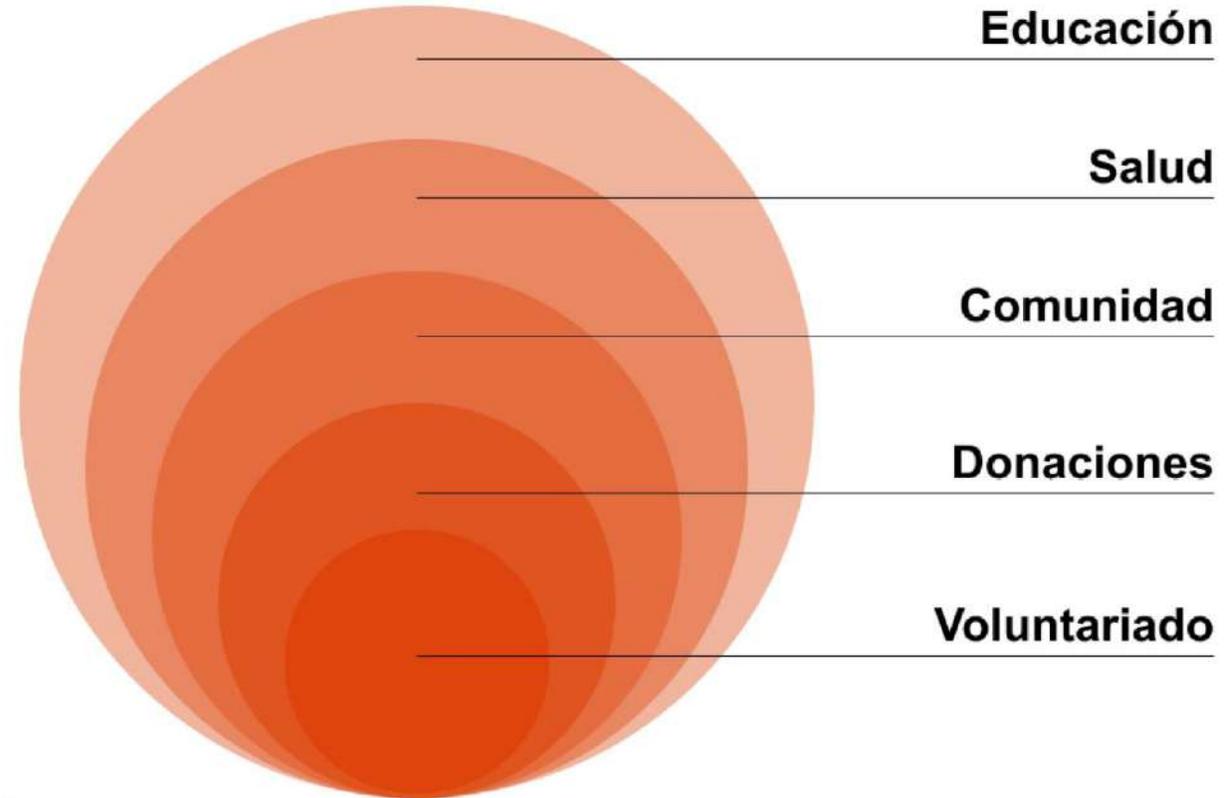
**Promovemos el desarrollo local apoyando firmemente a la educación, la salud, y las comunidades cercanas** a través de la distintos programas y acciones en alianza con distintas organizaciones.



## Nuestros Pilares

**Generar valor agregado en origen y trabajar junto a las diferentes comunidades en el desarrollo de las economías locales**, es para nosotros el camino que permite lograr un mayor progreso y bienestar común.

Por ello, mantenemos una **estrecha relación con la comunidad** a través de diversas iniciativas.



Consideramos a la educación como un pilar esencial para sostener el crecimiento integral de nuestros grupos de interés.

Nuestro compromiso es promover la calidad educativa y favorecer el desarrollo integral de estudiantes e instituciones, apoyando procesos de aprendizaje que aporten al desarrollo sostenible de la comunidad.



## Pasantías de alumnos de escuelas técnicas y carreras universitarias

En alianza con diversas universidades, institutos de formación y escuelas técnicas, recibimos alumnos durante un período determinado de tiempo y, supervisados por nuestros colaboradores, realizan tareas que les permiten desarrollar habilidades y competencias para ingresar al mundo del trabajo.



## Prácticas Profesionales Supervisadas (PPS), Pasantías y Programa Primer Paso (PPP)

### PPS 2022

**39** PRACTICANTES  
9.360 HORAS

### PASANTÍAS 2022

**8** PASANTES  
6.712 HORAS

### PROGRAMA

### PRIMER PASO 2023

**15** INGRESANTES

**5** QUEDARON EFECTIVOS DE LOS  
12 MESES DE PROGRAMA.

### PPS 2023

**45** PRACTICANTES  
10.800 HORAS

### PASANTÍAS 2023

**12** PASANTES  
9.440 HORAS



## Apadrinamiento de escuelas

Acompañamos a instituciones educativas debido a su importante rol en el crecimiento del país. Apadrinamos al IPEMyT 310 Puerto Argentino, ubicado en las cercanías de nuestra planta.

## Talleres de capacitación laboral para estudiantes secundarios y personas en situación de vulnerabilidad

El objetivo de este taller es mejorar las competencias y habilidades de los alumnos para su inserción efectiva en el mercado laboral. Elaborar el curriculum vitae, cómo presentarse a una entrevista laboral, qué habilidades socio emocionales requieren hoy las empresas, son algunos de los temas que abordamos al ayudar a los participantes a identificar sus intereses, fortalezas y debilidades.

Los beneficiarios de estos talleres son los alumnos del IPEMyT 310 Puerto Argentino, quienes realizan pasantías en nuestra empresa y alumnos de otros colegios de la zona.

También participan personas de la ONG Espacio Puentes.



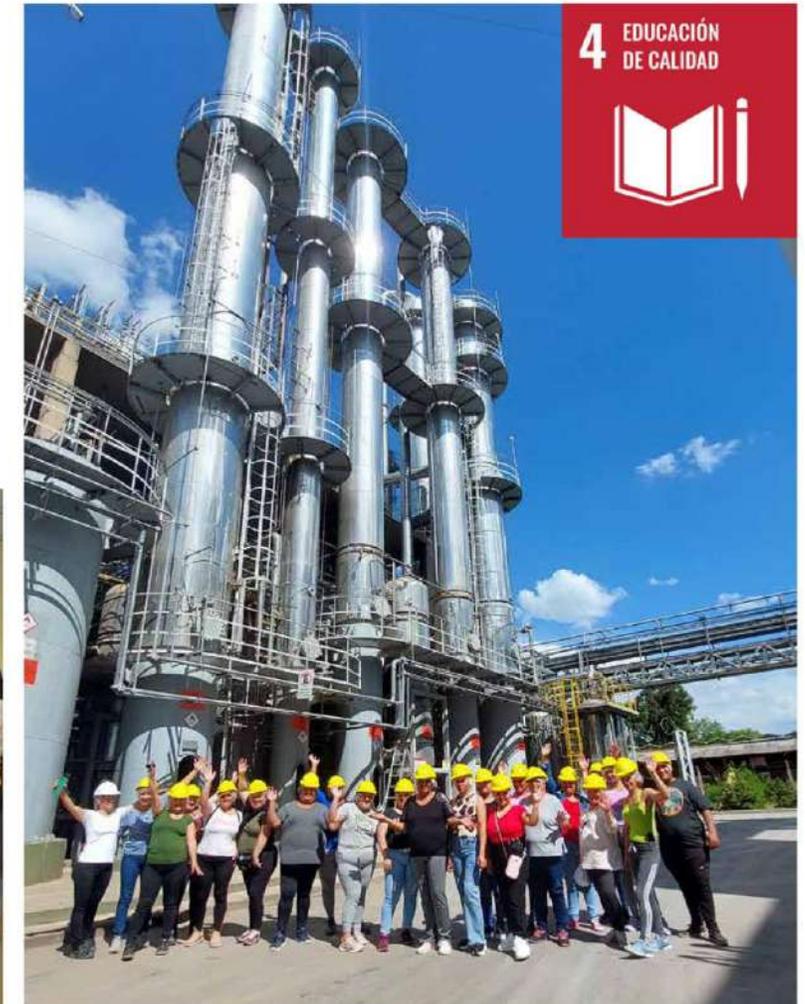
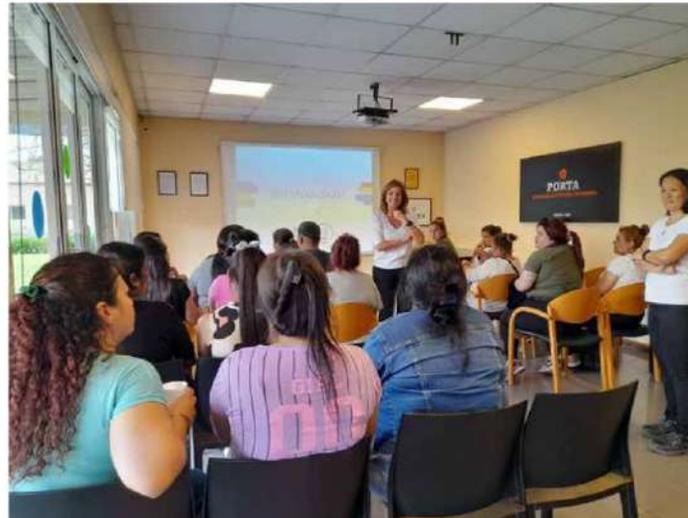
## Programa Portas Abiertas

Vecinos, familias, estudiantes secundarios y universitarios, profesionales especializados, nos visitan habitualmente para conocer de primera mano qué hacemos y cómo lo hacemos.

Escuchamos sus inquietudes, respondemos las preguntas y los ayudamos en sus trabajos de investigación.

Partiendo de esta filosofía, ofrecemos a nuestros visitantes una experiencia en primera persona sobre las dinámicas de nuestros procesos industriales.

Compartimos con ellos los factores claves de nuestra empresa familiar, centenaria e innovadora mientras construimos vínculos que nos permitan trabajar para y con la comunidad.

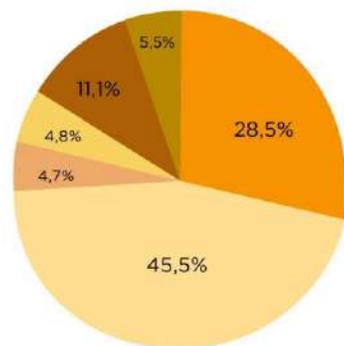


## Visitas a planta

Con este programa, buscamos fortalecer las relaciones con todos los públicos de interés, abriendo las puertas de nuestra planta y compartiendo la forma en que trabajamos, los procesos productivos y la cultura de nuestra empresa.

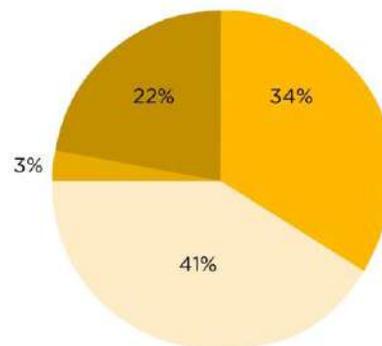
Las visitas permiten el acercamiento de la comunidad educativa a la empresa, posibilitando así que los estudiantes secundarios, universitarios y jóvenes profesionales puedan conocer cómo se trabaja en las empresas, ayudándolos a imaginar su futura inserción en el mundo laboral.

**2022: +1500 VISITANTES**



- Universidad
- Escuela Secundaria
- Escuela Primaria
- Estado
- Familiares de colaboradores
- Otros

**2022: +1900 VISITANTES**



- Universidad
- Secundario
- Primario
- Otros



## Concurso Casalta Cocina Institutos de formación Gastronómica de todo el país.

Premiamos el talento y la capacitación profesional de estudiantes gastronómicos, apostando a la formación de nuevos y jóvenes chefs del mundo culinario, a través del Concurso Nacional Casalta Cocina.

En 2022 y 2023 vivimos las ediciones 13° y 14°

### El Concurso en números:

- 14 ediciones consecutivas.
- +500.000 estudiantes convocados.
- +100 institutos y escuelas gastronómicas participantes.
- +5.000 recetas participantes.
- +150 capacitaciones en Centros Educativos de Excelencia otorgadas a ganadores.
- +1.000 premios otorgados.
- +150 chefs y figuras reconocidas participaron como jurados.



## Acompañamiento a la Asociación Civil Benjamínos

En este espacio de educación no formal, buscamos la capacitación en valores, hábitos y competencias a partir del arte, apadrinando y haciendo posible el desarrollo de la escuela de violines del barrio 2 de abril desde hace más de 7 años, habiendo incorporado también la enseñanza de otros instrumentos musicales.

Actualmente participan 13 niños y adolescentes que a su vez integran con otros grupos conformando la Orquesta Benjamínos.

## Apoyo a la ONG, Argentinos por la Educación, desde su formación

Participamos de esta iniciativa en la búsqueda de mejorar la educación a partir de la visibilización de los principales desafíos a través de datos e investigaciones, construcción diálogos y consensos, y potenciando la voz de la ciudadanía en busca de soluciones para la educación argentina.



**04**

**NUESTROS PILARES**  
**SALUD**

**Enfocamos nuestros esfuerzos en mejorar la salud y el bienestar de la comunidad aportando en distintas acciones que promuevan hábitos saludables y fortalezcan las instituciones de salud.**



## Premio Porta al Cuidado Humanizado de Enfermería

Este reconocimiento tiene como propósito distinguir a **los/las profesionales de Enfermería por su compromiso, vocación y responsabilidad en el cuidado integral de enfermería.**

Los profesionales debieron presentar **trabajos científicos relativos al cuidado y trato humanizado del niño y su familia** en el proceso de internación hospitalaria.

Un jurado integrado por Directivos de los Hospitales y profesionales referentes en el tema es el encargado de elegir las mejores propuestas.

Destinado a **500 profesionales**  
**4 Reconocimientos** otorgados



## Programa Lavado de Manos

A partir del lema “Manos limpias salvan vidas”, desde el año 2010, Porta Hnos. acompaña dos veces al año en las Jornadas Mundiales de Lavado de Manos.

Elaboramos una cartilla de actividades para docentes y un video dinámico con los pasos del protocolo de la OMS para la correcta higiene de manos y realizamos acciones de promoción de este hábito saludable en distintos hospitales, centros de salud, escuelas, etc.



3 SALUD Y BIENESTAR



## Acompañamiento a organizaciones de fibrosis quística de Argentina.

Porta tiene una especial preferencia por las personas con fibrosis quística. Por esto, apoya a las instituciones que nuclean y acompañan a las familias con integrantes que tienen esta enfermedad de nuestro país.

“La Fibrosis Quística (FQ), es la enfermedad genética más frecuente de la raza blanca, altera el normal funcionamiento de las glándulas de secreción externa (sudor, enzimas pancreáticas, secreciones respiratorias, etc.) causando daño en distintos órganos del cuerpo como aparato respiratorio, páncreas, hígado y también el aparato reproductor.” (Fuente: FIPAN.)

Las asociaciones que apoyamos están ubicadas en CABA, Neuquén, Santa Fe, Mar del Plata, Mendoza, Tucumán, Chaco, Paraná, Rosario, Santa Fe y Córdoba.

**Beneficiarios: 670 personas y sus familias**

CÓRDOBA FQ  
FUNDACIÓN FIBROSIS QUÍSTICA



**04**

# **NUESTROS PILARES**

## **COMUNIDAD**



Trabajamos de manera activa participando como un vecino comprometido, en el desarrollo de la comunidad cercana, ejecutando proyectos y acciones en conjunto con vecinos e instituciones. Como empresa, nos comprometemos con la generación de empleo y la economía local para el crecimiento familiar y social de nuestro entorno cercano.

Apoyo a **Endeavor Córdoba** en la realización de capacitaciones y mentores a emprendedores.



**Estuvimos presentes en la tercer edición de la Cumbre de Economía Circular Córdoba.**



## Impulso al desarrollo económico local

### Generación de trabajo

20% de los colaboradores son de los barrios aledaños a la planta.

6 jornadas bimestrales de entrevistas de selección de personal a grupos de vecinos.

### Concursos “Compre Local”

Este concurso está dirigido a nuestros colaboradores para **fomentar la compra a emprendedores y comercios vecinos a la Planta.**





## Trabajo conjunto con la cooperativa Espacio Puentes para la recuperación de personas con adicciones

Esta organización pertenece a la Parroquia Jesucristo Salvador del Mundo que comprende varios barrios de la zona sur de la ciudad de Córdoba. **Tiene por misión acompañar y abrazar a personas y familias que luchan contra sus adicciones y otras vulnerabilidades. Porta participa de este espacio acompañando a quienes están en el cuarto umbral, es decir en el proceso de su reinserción en el mundo laboral.** Junto al equipo de la Cooperativa, brindamos capacitaciones para mejorar sus condiciones de empleabilidad, reconocer sus habilidades y las necesidades del entorno, dándoles herramientas prácticas para presentarse en búsquedas laborales. **Ofrecemos además la posibilidad de trabajar en nuestra empresa, para así brindarles una oportunidad de inserción al mundo del trabajo.**

## Impulso al desarrollo económico local Programa de compras inclusivas

Concebimos el crecimiento como algo que compartimos con los distintos grupos de interés.

El programa de compras inclusivas , busca fomentar el **crecimiento y la sostenibilidad de emprendimientos locales, favoreciendo a pequeños grupos** organizados, vecinos de la zona o grupos minoritarios. Para esto, realizamos compras tales como regalos en días especiales como el día de la familia, día del padre y día de la madre.

Espacio Puentes (para personas en recuperación de adicciones), Las Omas (Mujeres de Barrio Chacra de la Merced) y Entre Costuras (mujeres de Villa Revol) son algunos de los proveedores locales que elegimos.

Realizamos además, un concurso de Compre Local, donde impulsamos que nuestros colaboradores también se sumen a este concepto de favorecer el crecimiento de las economías locales.



## Taller de música con Asociación Civil Benjamín

Durante 2022 apoyamos el desarrollo de la orquesta del barrio 2 de abril en el que participaron 13 niños y niñas.

## Talleres de vacaciones para niños de los barrios cercanos

En el espacio del salón comunitario de la Asociación Civil 2 de Abril, desde hace muchos años llevamos adelante un taller recreativo para ofrecer a los niños y niñas un entorno seguro y estimulante donde los participantes puedan divertirse, aprender y desarrollar diversas habilidades, fomentando la actividad física y el ejercicio mediante juegos, el desarrollo artístico, el pensamiento crítico y las habilidades sociales. Más de 60 talleres se dictaron en 2 de Abril para niños y niñas de familias vecinas.



## Espacio de mujeres

A partir de nuestro trabajo en la comunidad, nos propusimos generar vínculos de confianza y actividades sociales con mujeres de los barrios aledaños a la planta, especialmente de 2 de Abril e Inaudi Anexo.

El objetivo es generar un espacio de contención y de formación en distintas temáticas para mujeres de la zona. Este encuentro semanal, dio lugar a realizar acciones como charlas de prevención de la salud, desarrollo de huertas orgánicas, generación de paseos y visitas, orientación en temas legales, etc.

En este marco también en conjunto con la municipalidad de la ciudad, se implementó un Curso de Maquillaje a la que tuvieron acceso 30 mujeres de la comunidad.

## Sumamos a la infraestructura de la comunidad

Aportamos a la mejora de la calidad de vida de los barrios de nuestra zona de influencia mediante la colaboración en la renovación de plazas y espacios comunitarios.

Contar con infraestructura de calidad proporciona oportunidades para el desarrollo de actividades recreativas, de capacitación, generando lugares de encuentro entre vecinos y fomentando mayor bienestar para todos los vecinos y vecinas.

### Participamos en la renovación de:

- + Plaza de barrio Inaudi Anexo
- + Plaza de barrio Inaudi
- + Salón comunitario barrio 2 de abril.
- + Centro de jubilados Inaudi
- + Fundación Semillas de barrio Villa Rivadavia
- + Escuela Parroquial Nuestra Señora del Trabajo de barrio Villa El Libertador



## Apoyo a organizaciones/instituciones barriales

Generamos y alimentamos el contacto permanente con las principales organizaciones de la zona a través de diferentes formatos como visitas, acompañamiento, donaciones, acciones apoyadas, entre otras.

### INSTITUCIONES EDUCATIVAS

Escuela San José de Calasanz , Escuela Lorenzo Suárez de Figueroa, Ipem 310 Puerto Argentino, Jardín San José de Calasanz, Jardín Barrio Angelelli, Escuela Malvasio

### COMEDORES Y MERENDEROS

de la Ciudad de Córdoba.

### CENTROS DE SALUD

Hospital Príncipe de Asturias, Hospital de Niños de la Santísima Trinidad, Hospital Pediátrico del Niño Jesús, Centro de salud Barrio Villa Angelelli, Centro de Salud barrio Inaudi, Escuela Hospitalaria Atrapasueños (Hospital de Niños)

### ENTIDADES DE FIBROSIS QUÍSTICA

Córdoba FQ, Asociación Argentina de FQ, Asociación Alguien como Yo (Entre Ríos), Fundación FIPAN (Neuquén), Asociación Por Amor (Rosario), Fipan (Mendoza), FIPAN (Santa Fe)

### INSTITUCIONES RELIGIOSAS

Parroquia Ntra. Sra del Trabajo (Va. El Libertador), Pquia. Jesucristo Salvador del Mundo (B° Comercial, Inaudi, Va. Angelelli, Hogar 3, etc) Cooperativa Espacio Puentes, MEDEA, Cáritas Arquioocesana de Córdoba.

### ORGANIZACIONES VECINALES

Centro vecinal barrio Inaudi, Posta de Vargas, Posta de Vargas Anexo, Las Huertillas, Nuestro Hogar 3, Centro de jubilados Esperanza barrio Inaudi, Asociación Civil 2 de Abril, Comedor Jireh barrio Inaudi Anexo, Fundación Semillas barrio Villa Rivadavia

### ONGs

Manos Abiertas, Vaso, Cottolengo Don Orione, Las Omas, CECOPAR, Hombre Nuevo, Hogar Padre Luchese, Liga por la Educación, Casa Ronald Mc Donalds, Fundación Empate, Cooperativa Recicord.



## Voluntariado

Como parte de nuestra cultura organizacional promovemos que nuestros colaboradores se involucren genuinamente en la construcción de una sociedad mejor, a través de su participación en proyectos y acciones que impacten positivamente en la comunidad.

**Entre 2022 y 2023, más de 100 colaboradores realizaron un total de 11.470 horas de voluntariado.**

- + Pasantías de escuelas técnicas IPEMyT 310 e IPEMyT 248**
- + Talleres de Lavado de Manos**
- + Talleres de vacaciones de invierno y verano en el barrio 2 de Abril**
- + Espacio de mujeres**
- + Intervención en espacio público: pintura de salón comunitario 2 de abril**
- + Relacionamiento con cooperativas de recicladores urbanos**

## Donaciones

Aportamos al bienestar social a través de nuestro compromiso con instituciones que aportan a una mejor calidad de vida de la comunidad. Lo hacemos efectivo mediante la donación económica, de productos, de bienes o de intangibles (asesoría, cooperación técnica, donación de horas de colaboradores, etc.), con prioridad en los ejes salud, educación y comunidad, dentro de las áreas de operaciones de la empresa, en la provincia de Córdoba y en el territorio Argentino.



01

Se aplica con **prioridad en el área de operación de la empresa**, en la Provincia de **Córdoba** y en el **territorio de la Nación Argentina**.

03

Este compromiso, se concretará mediante **donaciones a individuos, organismos o entidades públicas o privadas legítimas** y que estén **legalmente constituidas dentro del marco legal vigente en el país**.



02

Comprometidos por mantener una **relación de buen vecino y de participar en el desarrollo de las comunidades cercanas** a nuestra operación y administración, **participamos en diferentes proyectos sociales y culturales** así como **educacionales** y de otra índole, que **conduzcan a una mejor calidad de vida de la comunidad**.

04

Sólo hacemos **donaciones de caridad que sean consideradas éticas y legales bajo las leyes y prácticas locales**.

## Donaciones

### **Acompañamiento a organizaciones de fibrosis quística de Argentina.**

Las asociaciones que apoyamos están ubicadas en CABA, Neuquén, Santa Fe, Mar del Plata, Mendoza, Tucumán, Chaco, Paraná, Rosario, Santa Fe y Córdoba.

**Beneficiarios: 670 personas y sus familias**

### **Donación anual votada por los colaboradores: Hospital de Niños de la Santísima Trinidad (Córdoba).**

Cada año nuestros colaboradores eligen por votación una institución de la comunidad a la cual se le realiza una donación especial.

**En 2022 fue seleccionado el Hospital de Niños de la Santísima Trinidad (Córdoba).**

**En 2023, varias instituciones fueron las seleccionadas: Comedor Los Pokes y la ONG Vaso, entre otras.**

## Donamos

Más de 70.000 productos

a distintas instituciones

Más de 10.000 litros de alcohol

+ equipamiento para calefaccionar  
al Cottolengo Don Orione



**04**

**NUESTROS PILARES**  
**COLABORADORES**



Somos una Organización que cree que el diferencial de valor en las Empresas y en la Sociedad, está dado por las personas que la integran, tanto por sus conocimientos, eficiencia o resultados, cuanto por sus características personales y los valores que encarnan.

## Beneficios para nuestros colaboradores

### MENÚ DIARIO

Descuento del 50% en la compra del menú (5 opciones a elección).

### ESTACIONAMIENTO EN PLANTA

Contamos con estacionamientos cerrados y con seguridad para nuestros colaboradores.

### MEDICINA PREPAGA

Todos nuestros colaboradores poseen acceso a medicina prepaga.

### COMPRAS MASIVAS

Compras masivas de productos como electrodomésticos, alimentos, bicicletas, notebooks, camas, etc.

### KITS ESCOLARES

Se entregan gratuitamente kits escolares de jardín, primario y secundario para las familias de nuestros colaboradores.

### OBSEQUIOS EN DÍAS ESPECIALES

Cumpleaños, Día de la Madre, Día del Padre, Día del Trabajador, Pascua, etc.

### CANASTA NAVIDEÑA + BOLSÓN DE PRODUCTOS PORTA

Para los festejos de fin de año.

### PRODUCTOS PORTA CON DESCUENTO

Descuentos exclusivos en productos de la empresa + regalos de productos por ocasiones especiales (nuevos lanzamientos, eventos, etc.).

### CAMPAÑA DE VACUNACIÓN ANTIGRI PAL

Vacunas contra la gripe sin costo y con colocación en planta.



## Beneficios para nuestros colaboradores

### ASESORAMIENTO LEGAL

Consulta gratuita con un abogado para solucionar temas legales personales.

### PRESTAMOS PERSONALES

Colaboramos con los proyectos personales de nuestros colaboradores con préstamos de 0 interés.

### DESCUENTOS EN EDUCACIÓN

Poseemos convenios de descuentos con diferentes instituciones que les permiten a nuestros colaboradores seguir estudiando.

### PROGRAMA aPortate

Para que nuestros colaboradores finalicen el secundario.

### DESCUENTOS EN SALUD

Poseemos convenios de descuentos con farmacias.

### DESCUENTOS EN ESPARCIMIENTO Y OTROS SERVICIOS

Desuentos en Club La Voz, Fitness Group, bicileterias, ortopedias, restaurantes, librerías, ópticas, etc.



## Plan Anual de Capacitación 2022 y 2023

 EN 2022

MÁS DE **10** HORAS POR COLABORADOR!  
**5678** HORAS TOTALES

 EN 2023

MÁS DE **14** HORAS POR COLABORADOR!  
**9009** HORAS TOTALES



## Programa aPORTate Secundario

En alianza con Instituto San Ignacio, en 2023 se inició otro Programa aPORTate, en el que **16 colaboradores (promedio 33 años) comenzaron a cursar las materias faltantes para finalizar sus estudios secundarios.**

Como beneficio, la empresa paga el 50% de la cuota mensual y reintegra al colaborador la totalidad del monto abonado al egresar.



## Capacitaciones



4 EDUCACIÓN DE CALIDAD

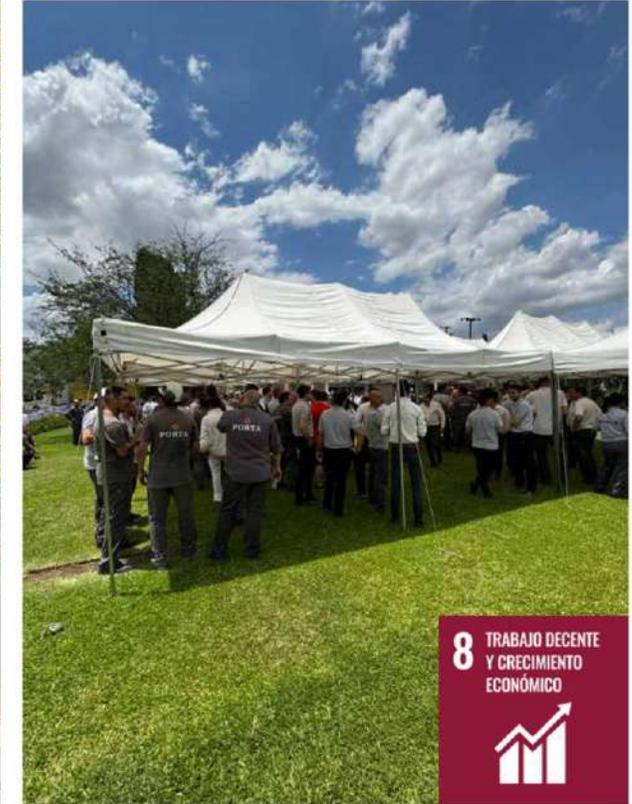


8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

## Eventos

En el **#EquipoPorta** también tenemos **momentos para festejar nuestros logros con nuestros compañeros y familiares.**

Estos eventos se realizan con el objetivo de **integrar, fidelizar, socializar y compartir** con la familia de los colaboradores en un espacio extralaboral.



## Fiesta Día de la Familia

Como cada año, realizamos nuestro clásico **festejo del Día de la Familia**.

Se trata de una jornada de campo, con desayuno y almuerzo al aire libre, paseo por la granja, juegos para todas las edades y sorteo de premios.

Tanto en 2022 como en 2023, **más de 600 colaboradores y familiares disfrutaron de esta celebración.**



## Fiesta Bienvenida de Año

En Porta celebramos el año que comienza recordando los logros obtenidos y transmitiendo los objetivos anuales. En la fiesta reconocemos la trayectoria de los colaboradores que cumplieron 20 y 25 años y disfrutamos de sorteos de premios y shows en vivo en un ambiente distendido.

Tanto en 2022 como en 2023, **asistieron más de 500 personas, entre colaboradores y parejas.**



## Brindis Fin de Año

Como cada Diciembre, **pausamos la jornada laboral** y colaboradores de todas las áreas se acercaron al jardín principal **para brindar por el año cumplido y por todo lo que vendrá.**

En ambos años, compartimos un brindis y los buenos deseos de nuestro presidente, José Porta.



## Colaboradores

### Seguimiento y contención a colaboradores

En situaciones críticas por accidentes, problemas personales, familiares, adicciones, legales, salud/pandemia COVID. Derivación al profesional externo de acuerdo a cada caso.

### Acompañamiento a líderes y equipos

Estamos cerca y próximos a los colaboradores. Realizamos seguimientos a mandos medios brindando las herramientas y planificando acciones para mejorar el clima y la gestión de sus equipos.

### Almuerzo con el presidente

Todos los meses un grupo de colaboradores de diferentes sectores se reúne con José Porta para conocer actuales y futuros proyectos. Es un espacio de diálogo en el cual los colaboradores pueden consultar y proponer sobre diversos temas.



## Gestión de Desempeño

**100% colaboradores fueron evaluados en su desempeño.**



Capital Humano B

## Gestión de Desempeño 2022

**Tercera Etapa**

**Evaluación (9 al 31 de enero)**

**¿A quiénes aplica?**  
A todos los colaboradores de todos los puestos que ingresaron hasta el 30/06/2022

**¿Qué se espera en esta etapa?**

- Todos los colaboradores deben completar su **AUTOEVALUACIÓN** en *Intranet / Capital Humano / Desempeño / Mis objetivos / Período evaluado 2022 / Competencias*.
- Los **mandos medios** deben completar las **EVALUACIONES** de su equipo (objetivos + competencias) en *Intranet / Capital Humano / Gestión Desempeño / Período Evaluado 2022 / elegir colaborador / objetivos / competencias / cierre período*.
- En **enero NO se realizan las reuniones de DEVOLUCIÓN / FEEDBACK**, solo la carga de la evaluación en la Intranet. Estos encuentros se harán en febrero.

**Cumplir este proceso comunicacional impacta en el clima laboral, en los resultados y en el negocio.**

Por cualquier consulta, comunicarse con Noelia Espindola: Int. 199 - Cel. 3518354487

#SOMOSEQUIOPORTA

Capital Humano B

## Gestión de Desempeño 2023

**Segunda Etapa**

**Seguimiento:**  
1 al 31 de Agosto 2023

### IMPORTANCIA GESTIÓN DE DESEMPEÑO

**Te dejamos algunos tips para esta etapa:**

- Es una instancia ideal para generar y fortalecer la comunicación entre los colaboradores y sus líderes.
- Es una oportunidad para validar objetivos: ¿Cómo vamos?
- Es una valiosa oportunidad para transmitir objetivos del área y de la empresa: ¿Hacia dónde vamos?

Por cualquier consulta, comunicarse con Noelia Espindola (nespindola@porta.com.ar / 3518354487) o Anabel Ortega (aortega@porta.com.ar / 3516795772).

#SOMOSEQUIOPORTA

## Encuesta de Clima 2023

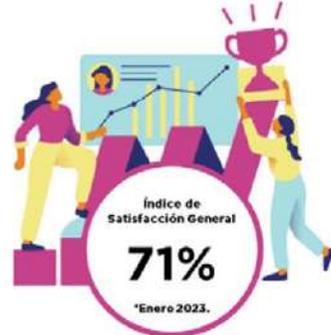
**Participamos, opinamos, mejoramos!**  
Creamos espacios para que todos los colaboradores puedan expresarse con el fin de escuchar todas las voces y mejorar día a día.

**71% Índice de Satisfacción General**  
**Se realiza cada 2 años, desde 2014.**

Capital Humano 

# Encuesta de Clima 2023

¡Felicitaciones! Entre todos, logramos aumentar el índice de satisfacción general.



Índice de Satisfacción General  
**71%**  
\*Enero 2023.

Estamos trabajando en la implementación de mejoras a partir de los resultados obtenidos en la encuesta de clima.  
**¡Sigamos creciendo juntos!**

#SOMOSEQUIPOPORTA

8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO



## Premios y reconocimientos

### 3° Mejor empresa para trabajar en Consumo Masivo Ranking Best Work Places 2023



☰ MENÚ

punto a punto

SUSCRIBITE GRATIS

Inicio > FRESH NEWS

## Porta entre las mejores empresas para trabajar en Argentina

La empresa fue reconocida como el tercer mejor lugar para trabajar en Argentina por la plataforma Computrabajo, entre más de 21.000 empresas.



☰ Secciones

🔍 Buscar

La Voz 12

Espacio institucional / Porta Hermanos

## Empresa cordobesa, entre las mejores para trabajar en Argentina

Porta Hermanos S.A fue reconocida como el tercer mejor lugar para trabajar en Argentina, entre más de 21.000 empresas en el ranking Best Work Places.

20 de julio de 2023, 15:43



## Generación de trabajo en zonas desfavorables, a través de las **5 MINIDEST** ubicadas en:

- + Frías, Santiago del Estero \_\_\_\_\_
- + Momba, Pozo Hondo, Santiago del Estero \_\_\_\_\_
- + El Taco, Las Peñas, Córdoba \_\_\_\_\_
- + Las Chilcas, Córdoba \_\_\_\_\_
- + Huelucan, Buena Esperanza, San Luis \_\_\_\_\_



**MiniDest**   
EN TU CAMPO, TU INDUSTRIA.

**05**

**GOVERNANZA**

**Nuestra empresa y las acciones de todos los que la integran tienen el objetivo de crear una cultura íntegra y transparente para prevenir, detectar y corregir irregularidades.**

**Para materializarla contamos con políticas que definen los pilares de la gobernanza:**

- + Código de conducta
- + Política de no discriminación
- + Política contra el acoso
- + Política contra el trabajo infantil
- + Declaración de libertad de Asociación y negociación colectiva
- + Gestión del desempeño



## Premios y reconocimientos

Nuestro presidente del período 1983-2023, José V. Porta, recibió el galardón **"In Memoriam"** en la 31° edición de los premios "Jerónimo Luis de Cabrera", que entrega la Municipalidad de Córdoba.

También recibió el reconocimiento **Endeavor** a su incansable trabajo y dedicación en el sector empresario y emprendedor.



**05**

# INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO

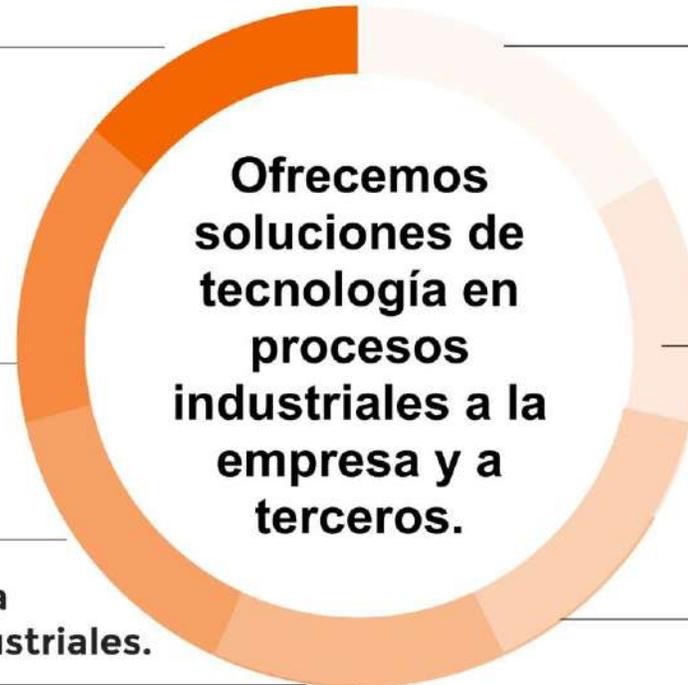
## Investigación y Desarrollo en procesos

**Diseñamos y construimos plantas anhidradoras de vinagres.**

Diseñamos y construimos equipamiento para producción de derivados de maíz (secado de burlanda húmeda, recuperación de aceite de maíz, captura y licuación de CO<sub>2</sub>, entre otros).

**Construimos equipos industriales y servicios de consultoría a terceros.**

Diseñamos softwares a medida para la operación remota de plantas industriales.



Diseñamos y construimos plantas de etanol a base de cereal y sus derivados.

**Diseñamos y construimos la primera planta industrial en el mundo de Molecular Farming para la producción de quimosina vegetal.**

Sistemas de anhidración de alcoholes de alta calidad.

## Modelo de Negocio de Impacto

Según **Renewable Fuels Association** informa en **COP26** que datos recientes prueban que **el etanol es una solución inmediata para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero del transporte, y aportar a la descarbonización.**



## Innovación en procesos MiniDest

Un desarrollo innovador, único en su tipo, que **promueve la economía circular y genera energía limpia y renovable de manera eficiente, ecológica e innovadora.**

**Son plantas modulares de producción de etanol de maíz, 100% automatizadas,** de operación remota, autónomas, energéticamente sustentables y **totalmente integradas a la alimentación animal, para ser instaladas en establecimientos agropecuarios medianos o grandes.**

**Hoy existen 6 plantas en funcionamiento en distintos establecimientos agropecuarios del país y una se está montando en Bolivia.**



## Innovación en procesos MiniBdiesel

**Diseñamos pequeñas plantas modulares de producción de Biodiesel 100% automatizadas, de operación remota, autónomas, energéticamente sustentables.**

**Promueven la economía circular y generan energía limpia y renovable de manera eficiente, ecológica e innovadora.**



## Planta de Proteínas Vegetales (soja y arvejas)

Comprometidos con la sustentabilidad y la alimentación saludable, **producimos ingredientes funcionales de origen vegetal para la alimentación del futuro**, con los más altos estándares de calidad.

**Somos la primera empresa en producir concentrados y aislados de soja en Argentina.**

109

**Pioneros en Latinoamérica en la producción de concentrados y aislados de arveja a escala industrial.**



## Premios y reconocimientos

- + **Premio a la Innovación - Ternium ExpoAgro**  
A la Innovación AgroIndustrial
- + **Premio a la Innovación**  
Día de la Industria y Córdoba en el Mundo 2023



Continuamos día a día trabajando para que nuestro impacto sea cada vez mayor, con un camino recorrido y con un presente lleno de desafíos.

**¡HICIMOS MUCHO,  
HACEMOS CADA DÍA MÁS  
Y QUEDA MUCHO POR HACER!**

